



PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

PERIODE PENILAIAN
1 JANUARI S/D 31 DESEMBER 2025

Nama Pegawai : H. Sujito, S.Pd, M.Si.
NIP : 196901041998031002
Pangkat/Gol. Ruang : Pembina Tingkat I / IV/b
Jabatan : Guru Ahli Madya/Kepala Madrasah
Unit Kerja : MAN 2 Semarang

KEMENTERIAN AGAMA RI
TAHUN 2025

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	SUJITO, S.PD, M.Si	1	NAMA	TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I	
2	NIP	196901041998031002	2	NIP	198107172005011004	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	Guru Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang - PMA 19 Tahun 2019	
5	UNIT KERJA	MAN 2 Semarang Kabupaten Semarang	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas (Penugasan dari Pimpinan)	1. Persentase pemenuhan standar sarana prasarana			50	Penerima Layanan
		2.Persentase pemenuhan fasilitas untuk mendukung satuan pendidikan inklusif			90	Penerima Layanan
		3. Persentase peningkatan jumlah siswa pada satuan pendidikan			10	Penguatan Internal
2	Meningkatnya persentase penyelesaian pendidikan (Penugasan dari Pimpinan)	4. Persentase siswa dalam satu angkatan yang lulus tepat waktu			100	Penerima Layanan
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan (Penugasan dari Pimpinan)	5. Rata-rata nilai penguatan moderasi beragama siswa			100	Penerima Layanan
4	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif (Penugasan dari Pimpinan)	6. Persentase penerapan kurikulum yang berfokus pada kompetensi esensial, adaptif, dan kontekstual			100	Penerima Layanan
		7. Persentase penerapan kurikulum agama bermuatan moderasi beragama			100	Penerima Layanan
		8. Persentase pemanfaatan teknologi digital dan penerapan pedagogi modern			100	Penerima Layanan
5	Meningkatnya layanan pendidikan yang bermutu (Penugasan dari Pimpinan)	9. Standar akreditasi satuan pendidikan			Predikat A	Penguatan Internal
		10. Persentase kemampuan penyelenggaraan satuan pendidikan unggul			75	Penerima Layanan



HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		11. Persentase siswa yang mengikuti kompetensi nasional ataupun internasional	10	Penerima Layanan
6	Menguatnya pendidikan karakter siswa (Penugasan dari Pimpinan)	12. Persentase kemampuan mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	100	Penerima Layanan
7	Meningkatnya kualitas lingkungan belajar (Penugasan dari Pimpinan)	13. Persentase kemampuan penyelenggaraan satuan pendidikan ramah anak	100	Penerima Layanan
		14. Persentase siswa yang memperoleh nilai karakter minimal baik	100	Penerima Layanan
		15. Persentase kemampuan lembaga memiliki kultur mutu kelembagaan	100	Penerima Layanan
8	meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan (Penugasan dari Pimpinan)	16. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan pada madrasah yang bermuatan moderasi beragama	2	Penerima Layanan
		17. Jumlah gugus Pramuka pada madrasah yang dibina	2	Penerima Layanan
9	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan (Penugasan dari Pimpinan)	18. Persentase guru yang memenuhi kualitas pendidik S1	100	Penguatan Internal
		19. Persentase tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi S1	100	Penguatan Internal
		20. Persentase guru yang memiliki sertifikat pendidik	70	Penguatan Internal
		21. Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikat kompetensi	100	Penguatan Internal
		22. Persentase pemenuhan kebutuhan guru pendidikan agama pada satuan pendidikan	100	Penguatan Internal
		23. Persentase guru yang memperoleh nilai rapor hasil asesmen kompetensi guru dalam (AKG) minimal predikat terampil	100	Penguatan Internal
		24. hasil asesmen kompetensi kepala madrasah (AKK)	Terampil	Penguatan Internal
		25. Persentase guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama minimal baik	100	Penguatan Internal
		26. Nilai indikator kualitas pembelajaran	BAIK	Penguatan Internal
10	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel (Penugasan dari Pimpinan)	27. Persentase guru yang meningkat jenjang karir	100	Penguatan Internal
		28. Nilai kinerja perencanaan anggaran	100	Anggaran
		29. Persentase dokumen perencanaan madrasah yang disusun sesuai standar	100	Penguatan Internal



HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		30. Jumlah laporan kinerja satuan kerja madrasah sesuai standar dan tepat waktu	4	Penguatan Internal
		31. Persentase penyusunan rencana aksi reformasi birokrasi	75	Penguatan Internal
		32. Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran	100	Anggaran
		33. Persentase penyelesaian kerugian negara pada kementerian agama	80	Anggaran
		34. Jumlah laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu	2	Anggaran
		35. Nilai kepuasan layanan pendidikan	80	Penerima Layanan
		36. Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang di counter	75	Penerima Layanan
		37. Jumlah viewer yang memanfaatkan digital layanan kementerian agama	1500	Penerima Layanan
		38. Jumlah layanan pendidikan berbasis IT	90	Penerima Layanan
		39. Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis road map	100	Penguatan Internal
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			



PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



SUJITO , S.PD, M.Si
196901041998031002

Kabupaten Semarang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO , S.Sos.I, M.Pd.I
198107172005011004



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Tersedianya sarana prasarana yang memadai dalam menunjang pelaksanaan tugas
2.	Pelatihan peningkatan kompetensi
3.	Kelengkapan administrasi pembelajaran
4.	Tersedianya ruang khusus / gudang penyimpanan aset sebagai bentuk pengamanan aset
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Pelaporan data sarana dan prasarana dilakukan secara periodik kepada atasan setiap bulannya
2.	Laporan hasil pelatihan peningkatan kompetensi
3.	Pelaporan daftar kondisi barang kepada atasan setiap bulannya
4.	Dilaporkan setiap triwulan berupa pelaksanaan tugas harian yang diperintahkan oleh atasan
KONSEKUENSI	
1.	Dapat direkomendasikan untuk diajukan ke jenjang lebih tinggi
2.	Kelancaran kegiatan pelayanan administrasi sarana dan prasarana (memperoleh penghargaan dan pertimbangan kesejahteraan)/ rekomendasi pengembangan keahlian
3.	Akan berimbas pada penilaian kinerja pegawai yang bersangkutan dan adanya teguran sesuai dengan ketentuan regulasi yang berlaku

Pegawai yang Dinilai



SUJITO, S.PD, M.Si
196901041998031002

Kabupaten Semarang, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I
198107172005011004



PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUJITO, S.PD, M.Si	1	NAMA	TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I
2	NIP	196901041998031002	2	NIP	198107172005011004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Guru Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang - PMA 19 Tahun 2019
5	UNIT KERJA	MAN 2 Semarang Kabupaten Semarang	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas	1. Persentase pemenuhan standar sarana prasarana	50	Penerima Layanan	50 berdasarkan daftar sarana prasarana	Pimpinan: G
		2. Persentase pemenuhan fasilitas untuk mendukung satuan pendidikan inklusif	90	Penerima Layanan	90% berdasarkan pemenuhan standar sarana prasarana	Pimpinan: G
		3. Persentase peningkatan jumlah siswa pada satuan pendidikan	10	Penguatan Internal	3 berdasarkan peserta didik baru	Pimpinan: G
2	Meningkatnya persentase penyelesaian pendidikan	4. Persentase siswa dalam satu angkatan yang lulus tepat waktu	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan SK Kelulusan	Pimpinan: G
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	5. Rata-rata nilai penguatan moderasi beragama siswa	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan kegiatan	Pimpinan: G

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif	6. Persentase penerapan kurikulum yang berfokus pada kompetensi esensial, adaptif, dan kontekstual	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan	Pimpinan: G
		7. Persentase penerapan kurikulum agama bermuatan moderasi beragama	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan	Pimpinan: G
		8. Persentase pemanfaatan teknologi digital dan penerapan pedagogi modern	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan kegiatan	Pimpinan: G
5	Meningkatnya layanan pendidikan yang bermutu	9. Standar akreditasi satuan pendidikan	Predikat A	Penguatan Internal	A berdasarkan sertifikat akreditasi	Pimpinan: G
		10. Persentase kemampuan penyelenggaraan satuan pendidikan unggul	75	Penerima Layanan	75 berdasarkan laporan	Pimpinan: G
		11. Persentase siswa yang mengikuti kompetensi nasional ataupun internasional	10	Penerima Layanan	10 berdasarkan daftar peserta lomba	Pimpinan: G
6	Menguatnya pendidikan karakter siswa	12. Persentase kemampuan mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan jurnal pembelajaran	Pimpinan: G
7	Meningkatnya kualitas lingkungan belajar	13. Persentase kemampuan penyelenggaraan satuan pendidikan ramah anak	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan daftar layanan ramah anak	Pimpinan: G
		14. Persentase siswa yang memperoleh nilai karakter minimal baik	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan daftar nilai karakter siswa	Pimpinan: G
		15. Persentase kemampuan lembaga memiliki kultur mutu kelembagaan	100	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan	Pimpinan: G
8	meningkatkan kepeloporan dan kesukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	16. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan pada madrasah yang bermuatan moderasi beragama	2	Penerima Layanan	2 berdasarkan laporan	Pimpinan: G
		17. Jumlah gugus Pramuka pada madrasah yang dibina	2	Penerima Layanan	2 gugus berdasarkan daftar gugus depan	Pimpinan: G



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan	18. Persentase guru yang memenuhi kualitas pendidik S1	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar guru S1	Pimpinan: G
		19. Persentase tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi S1	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar tenaga kependidikan	Pimpinan: G
		20. Persentase guru yang memiliki sertifikat pendidik	70	Penguatan Internal	70% berdasarkan daftar guru yang memiliki sertifikat pendidik	Pimpinan: G
		21. Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikat kompetensi	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar tenaga kependidikan	Pimpinan: G
		22. Persentase pemenuhan kebutuhan guru pendidikan agama pada satuan pendidikan	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar guru pendidikan agama pada satuan pendidikan	Pimpinan: G
		23. Persentase guru yang memperoleh nilai rapor hasil asesmen kompetensi guru dalam (AKG) minimal predikat terampil	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan kompetensi guru dalam (AKG) minimal predikat terampil 100% berdasarkan daftar guru yang memperoleh nilai rapor hasil asesmen kompetensi guru dalam (AKG) minimal predikat terampil	Pimpinan: G
		24. hasil asesmen kompetensi kepala madrasah (AKK)	Terampil	Penguatan Internal	Terampil berdasarkan hasil asesmen kompetensi kepala madrasah (AKK)	Pimpinan: G
		25. Persentase guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama minimal baik	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama minimal baik	Pimpinan: G
		26. Nilai indikator kualitas pembelajaran	BAIK	Penguatan Internal	BAIK berdasarkan daftar Nilai indikator kualitas pembelajaran	Pimpinan: G



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		27. Persentase guru yang meningkat jenjang karir	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan daftar guru yang meningkat jenjang karir	Pimpinan: G
10	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	28. Nilai kinerja perencanaan anggaran	100	Anggaran	100% berdasarkan daftar Nilai kinerja perencanaan anggaran	Pimpinan: G
		29. Persentase dokumen perencanaan madrasah yang disusun sesuai standar	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan dokumen perencanaan madrasah yang disusun sesuai standar	Pimpinan: G
		30. Jumlah laporan kinerja satuan kerja madrasah sesuai standar dan tepat waktu	4	Penguatan Internal	4 berdasarkan laporan kinerja satuan kerja madrasah sesuai standar dan tepat waktu	Pimpinan: G
		31. Persentase penyusunan rencana aksi reformasi birokrasi	75	Penguatan Internal	75% berdasarkan penyusunan rencana aksi reformasi birokrasi	Pimpinan: G
		32. Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran	100	Anggaran	100% berdasarkan indikator kinerja pelaksanaan anggaran	Pimpinan: G
		33. Persentase penyelesaian kerugian negara pada kementerian agama	80	Anggaran	80% berdasarkan penyelesaian kerugian negara pada kementerian agama	Pimpinan: G
		34. Jumlah laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu	2	Anggaran	2 berdasarkan laporan keuangan semester 1 dan semester 2 yang sesuai standar dan tepat waktu	Pimpinan: G
		35. Nilai kepuasan layanan pendidikan	80	Penerima Layanan	80% berdasarkan kepuasan layanan pendidikan	Pimpinan: G
		36. Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang di counter	75	Penerima Layanan	75% berdasarkan pemberitaan negatif tentang Kemenag yang di counter	Pimpinan: G
		37. Jumlah viewer yang memanfaatkan digital layanan kementerian agama	1500	Penerima Layanan	1510 berdasarkan viewer yang memanfaatkan digital layanan kementerian agama	Pimpinan: G

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		38. Jumlah layanan pendidikan berbasis IT	90	Penerima Layanan	90% berdasarkan layanan pendidikan berbasis IT	Pimpinan: G
		39. Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis road map	100	Penguatan Internal	100% berdasarkan sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis road map	Pimpinan: G
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
5	Loyal					
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	



PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SUJITO, S.PD, M.Si
196901041998031002

Kabupaten Semarang, 15 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I
198107172005011004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SUJITO, S.PD, M.Si
	NIP	:	196901041998031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Guru Ahli Madya
	UNIT KERJA	:	MAN 2 Semarang Kabupaten Semarang
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I
	NIP	:	198107172005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang - PMA 19 Tahun 2019
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr, H SAIFUL MUJAB, M.A
	NIP	:	196808201995031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	:	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah
	UNIT KERJA	:	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Semarang, 15 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

Kabupaten Semarang, 30 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja



SUJITO, S.PD, M.Si
196901041998031002



TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I
198107172005011004