

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

| PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                                              |                                   | NO                                                                                                  | PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                    |        |                    |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------|--------|--------------------|
| 1                    | NAMA                                                                                         | SUJITO, S.PD, M.Si                | 1                                                                                                   | NAMA                    | TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO, S.Sos.I, M.Pd.I       |        |                    |
| 2                    | NIP                                                                                          | 196901041998031002                | 2                                                                                                   | NIP                     | 198107172005011004                                 |        |                    |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                          | Pembina Tingkat I / IV/b          | 3                                                                                                   | PANGKAT/ GOL. RUANG     | Pembina Tingkat I / IV/b                           |        |                    |
| 4                    | JABATAN                                                                                      | Guru Ahli Madya                   | 4                                                                                                   | JABATAN                 | Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang |        |                    |
| 5                    | UNIT KERJA                                                                                   | MAN 2 Semarang Kabupaten Semarang | 5                                                                                                   | UNIT KERJA              | Kantor Kementerian Agama Kabupaten Semarang        |        |                    |
| HASIL KERJA          |                                                                                              |                                   |                                                                                                     |                         |                                                    |        |                    |
| NO                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                          |                                   | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                          |                         |                                                    | TARGET | PERSPEKTIF         |
| (1)                  | (2)                                                                                          |                                   | (3)                                                                                                 |                         |                                                    | (4)    | (5)                |
| UTAMA                |                                                                                              |                                   |                                                                                                     |                         |                                                    |        |                    |
| 1                    | Meningkatnya akses dan penyelesaian pendidikan siswa madrasah (Penugasan dari Pimpinan)      |                                   | 1. Persentase siswa madrasah yang lulus dengan predikat sangat baik                                 |                         |                                                    | 75%    | Penerima Layanan   |
| 2                    | Meningkatnya sarana dan prasarana Madrasah yang berkualitas (Penugasan dari Pimpinan)        |                                   | 2. Persentase madrasah yang menyelenggarakan pendidikan inklusif                                    |                         |                                                    | 2,06%  | Penerima Layanan   |
|                      |                                                                                              |                                   | 3. Persentase madrasah yang memperoleh peningkatan sarana prasarana                                 |                         |                                                    | 50,23% | Penerima Layanan   |
|                      |                                                                                              |                                   | 4. Persentase peningkatan jumlah siswa madrasah pada satuan pendidikan                              |                         |                                                    | 0,85%  | Penerima Layanan   |
|                      |                                                                                              |                                   | 5. Persentase satuan pendidikan yang menyelenggarakan layanan kesehatan sekolah pada Madrasah       |                         |                                                    | 30,35% | Penerima Layanan   |
| 3                    | Meningkatnya layanan pendidikan yang bermutu (Penugasan dari Pimpinan)                       |                                   | 6. Persentase MA yang terakreditasi minimal B                                                       |                         |                                                    | A      | Penguatan Internal |
| 4                    | Meningkatnya pemerataan guru dan tenaga kependidikan pada madrasah (Penugasan dari Pimpinan) |                                   | 7. Rasio guru madrasah terhadap siswa yang memenuhi SNP                                             |                         |                                                    | 1:13   | Penerima Layanan   |
|                      |                                                                                              |                                   | 8. Persentase tenaga kependidikan madrasah lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal |                         |                                                    | 70%    | Penguatan Internal |



| HASIL KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                       |         |                    |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                                                                                                                       | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                                                                            | TARGET  | PERSPEKTIF         |
| (1)         | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (3)                                                                                                                                                                   | (4)     | (5)                |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9. Persentase guru madrasah yang memperoleh nilai rapor hasil Asesmen Kompetensi Guru (AKG) minimal predikat terampil                                                 | 60%     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10. Persentase Kepala Madrasah yang memperoleh nilai rapor hasil Asesmen Kompetensi Kepala Madrasah/ Sekolah (AKK) minimal predikat terampil                          | 100%    | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11. Persentase guru dan tenaga kependidikan Madrasah yang memperoleh nilai moderasi beragama pada rapor hasil Asesmen Kompetensi minimal baik                         | 50%     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 12. Persentase guru madrasah yang meningkat jenjang karir                                                                                                             | 1%      | Penguatan Internal |
| 5           | Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas, inklusif, dan berorientasi pada pencapaian kompetensi peserta didik melalui penguatan sistem penilaian pendidikan yang objektif dan akuntabel serta pengembangan perangkat kurikulum yang adaptif dan relevan (Penugasan dari Pimpinan) | 13. Rata-rata nilai asesmen kompetensi tingkat nasional untuk: literasi membaca                                                                                       | 55.1    | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 14. Rata-rata nilai asesmen kompetensi tingkat nasional untuk: numerasi                                                                                               | 35,1    | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 15. Persentase satuan pendidikan yang menyusun rencana kerja tahunan berbasis partisipasi komunitas                                                                   | 25%     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 16. Persentase satuan pendidikan yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran                                                                         | 100%    | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 17. Jumlah prestasi yang diraih dari kegiatan ekstrakurikuler                                                                                                         | 20 buah | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 18. Persentase peningkatan nilai karakter siswa melalui kegiatan kepramukaan (disiplin, gotong royong, kepemimpinan, tanggung jawab)                                  | 0,75%   | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 19. Persentase perangkat kurikulum yang dievaluasi dan dikembangkan untuk mendukung peningkatan mutu pendidikan berbasis cinta kemanusiaan dan pelestarian lingkungan | 65%     | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 20. Persentase siswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional                                                                                           | 0,1%    | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 21. Persentase satuan pendidikan dengan nilai pengelolaan yang partisipatif pada kategori baik                                                                        | 55      | Penerima Layanan   |
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 22. Persentase materi ajar digital (modul, video, e-book) yang tersedia dan digunakan dalam proses pembelajaran                                                       | 41,00%  | Penerima Layanan   |
| 6           | Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran (Penugasan dari Pimpinan)                                                                                                                                                                                                                  | 23. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran                                                                                                                      | 88      | Penguatan Internal |



| HASIL KERJA |                                                                                                                                    |                                                                                                |         |                    |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                     | TARGET  | PERSPEKTIF         |
| (1)         | (2)                                                                                                                                | (3)                                                                                            | (4)     | (5)                |
| 7           | Meningkatnya peran dan layanan dukungan manajemen pengawasan yang inovatif, transparan dan berintegritas (Penugasan dari Pimpinan) | 24. Persentase laporan kinerja sesuai standar                                                  | 75%     | Penguatan Internal |
| 8           | Meningkatnya Kualitas Penerapan Reformasi Birokrasi (Penugasan dari Pimpinan)                                                      | 25. Tingkat Keberhasilan Pembangunan Zona Integritas                                           | 75      | Penguatan Internal |
| 9           | Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan dan BMN (Penugasan dari Pimpinan)                                                       | 26. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran                                               | 90      | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 27. Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan                                    | 100%    | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 28. Persentase Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu | 100%    | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 29. Persentase Satuan Kerja yang menerapkan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) | 75%     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 30. Persentase Satuan Kerja yang menyusun RKBMN tepat waktu                                    | 100%    | Penguatan Internal |
| 10          | Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) (Penugasan dari Pimpinan)        | 31. Indeks Profesionalisme ASN                                                                 | 72      | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 32. Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif                      | 2%      | Penguatan Internal |
| 11          | Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang/jasa (Penugasan dari Pimpinan)               | 33. Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses                                           | 78%     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 34. Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis roadmap             | 80%     | Penguatan Internal |
| 12          | Meningkatnya layanan informasi dan dokumentasi (Penugasan dari Pimpinan)                                                           | 35. Tingkat kematangan penyelenggaraan PPID                                                    | 70      | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 36. Persentase peningkatan jumlah konten keagamaan dan pendidikan yang dipublikasI             | 12%     | Penguatan Internal |
| 13          | Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi (Penugasan dari Pimpinan)                                                          | 37. Indeks Pembangunan Statistik                                                               | 2,5     | Penguatan Internal |
|             |                                                                                                                                    | 38. jumlah data Statistik yang dipublikasI                                                     | 20 data | Penguatan Internal |



| HASIL KERJA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |                             |                  |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| NO             | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                              | TARGET                      | PERSPEKTIF       |
| (1)            | (2)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (3)                                                                                     | (4)                         | (5)              |
| 14             | Meningkatnya Layanan Prima Bidang Pendidikan (Penugasan dari Pimpinan)                                                                                                                                                                                                                                        | 39. Persentase pemanfaatan anggaran bidang pendidikan yang sesuai dengan capaian output | 82%                         | Penerima Layanan |
| TAMBAHAN       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |                             |                  |
| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |                             |                  |
| 1              | Berorientasi Pelayanan                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li><li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li><li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li></ul>                                                                                                                |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 2              | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li><li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li><li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li></ul>                           |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 3              | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li><li>- Membantu orang lain belajar</li><li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li></ul>                                                                                        |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 4              | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>                                                                                                                      |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 5              | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul> |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 6              | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |                             |                  |
|                | <ul style="list-style-type: none"><li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li><li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li><li>- Bertindak proaktif</li></ul>                                                                                                                          |                                                                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |                  |
| 7              | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                         |                             |                  |



| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                  |                             |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                | <div>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</div> <div>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</div> <div>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</div> | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai

^

SUJITO , S.PD, M.Si  
196901041998031002

Kabupaten Semarang, 1 April 2026  
Pejabat Penilai Kinerja

\$

TA'YINUL BIRI BAGUS NUGROHO , S.Sos.I, M.Pd.I  
198107172005011004

